


Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа по дисциплине		

УТВЕРЖДЕНО
решением Ученого совета ИЭиБ
от «23» июня 2022 г., протокол № 09 / 252
Председатель _____ Е.М.Белый
«23» июня 2022 г.



РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Дисциплина:	Социальная политика государства и управление социальным развитием
Факультет	управления
Кафедра:	управления
Курс	2

Направление 38.04.03 «Управление персоналом»
Профиль «Стратегическое и операционное управление персоналом»
Квалификация (степень) «магистр»
Форма обучения заочная

Дата введения в учебный процесс УлГУ: «01» сентября 2022г.

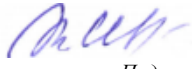
Программа актуализирована на заседании кафедры: протокол № 10 от 07.06 2023 г.

Программа актуализирована на заседании кафедры: протокол № _____ от _____ 20____ г.

Программа актуализирована на заседании кафедры: протокол № _____ от _____ 20____ г.

Сведения о разработчиках:

ФИО	Кафедра	Должность, ученая степень, звание
Козлов Василий Николаевич	Управления (КУ)	Доцент, к.э.н.

СОГЛАСОВАНО
Заведующий кафедрой управления
 /Иванова Т.Ю./ Подпись _____ ФИО _____ «14» июня 2022г.

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Дисциплина «Социальная политика государства и управление социальным развитием» занимает важное место в подготовке студентов второго уровня обучения – студентов магистратуры.

Цель освоение дисциплины

получение комплексных знаний по основным проблемам научного управления социальными процессами в организации и государстве, их взаимосвязи, механизме функционирования социальной сферы и методах её анализа для решения социальных задач организации.

Задачи освоения дисциплины:

- сформировать знания основных принципов научного управления социальными процессами в организациях деловой сферы в их взаимосвязи с социальной политикой государства, а также умения и навыки их применения в практике управления социальной сферой организаций;
- сформировать у магистров современные научные представления о структуре и механизме функционирования социальной сферы, о методах анализа и управления соответствующими процессами на корпоративном уровне, а также умение грамотно ставить и решать социальные задачи трудовых организаций.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП

Дисциплина «Социальная политика государства и управление социальным развитием» (Б1.Б.5) является обязательной и относится к базовой части ОПОП по направлению подготовки Управление персоналом,.

Взаимосвязь курса с другими дисциплинами ОПОП способствует углубленной подготовке студентов магистратуры к решению специальных практических профессиональных задач и формированию необходимых компетенций.

3. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ, СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОСНОВНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

Код и наименование реализуемой компетенции	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с индикаторами достижения компетенций
ОПК-1 Способен применять при решении	ИД-1 опк1 Знать: экономические законы и их влияние на социально-экономические условия функционирования государства и организации

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

профессиональных задач знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической, психологической теорий и права, обобщать и критически оценивать существующие передовые практики и результаты научных исследований по управлению персоналом и в смежных областях;	ИД-2 опк1 Уметь: определять влияние экономических законов на формирование и развитие трудовых ресурсов региона и отдельной организации ИД-3 опк3 Владеть: технологией оценки воздействия макроэкономической среды органов государственного и муниципального управления на формирование и развитие трудовых ресурсов
---	--

4. ОБЩАЯ ТРУДОЕМКОСТЬ ДИСЦИПЛИНЫ

4.1. Объем дисциплины в зачетных единицах (всего) 2 (72 ч.)

4.2. Объем дисциплины по видам учебной работы (72 ч.)

По каждой форме обучения: очная/заочная/очно-заочная заполняется отдельная таблица.

Вид учебной работы	Всего часов	
	Семестр	
	2	
1	2	4
Контактная работа обучающихся с преподавателем в соответствии с УП	14	14
Аудиторные занятия:	14	14
лекции	4	4
Семинары и практические занятия	10	10
лабораторные работы, практикумы	-	-
Самостоятельная работа	54	54
Форма текущего контроля знаний и контроля самостоятельной работы: тестирование, контр.	тестирование, реферат, эссе, контрольная работа	тестирование, реферат, эссе, контрольная работа

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

работа, коллоквиум, реферат и др.(не менее 2 видов)		
Курсовая работа	-	-
Виды промежуточной аттестации (экзамен, зачет)	зачет(4)	зачет(4)
Всего часов по дисциплине	72	72

4.3. Содержание дисциплины (модуля.) Распределение часов по темам и видам учебной работы:

Форма обучения: заочная

Название разделов и тем	Все го	Виды учебных занятий					Форма текущего контроля знаний
		Аудиторные занятия			Занятия в интерактивной форме	Самостоятельная работа	
		Лекции	Практические занятия, семинары	Лабораторные работы, практикумы			
1	2	3	4	5	6	7	
Тема 1. Эффективная социальная политика государства и социально ответственное управление социальным развитием организации.	18	2	2	-	2	13	Опрос, реферат, эссе
Тема 2. Внутриорганизационные факторы социальных изменений.	16	-	2	-	2	13	Опрос, реферат, эссе
Тема 3. Концепция, стратегия и тактика управления социальными процессами в организации	16	-	2	-	2	13	Опрос, реферат, эссе
Тема 4.	18	2	4	-	2	15	Опрос,

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

Социальный паспорт предприятия. Методика оценки уровня социального развития предприятия.							реферат, эссе
Итого	72	4	10	-	8	54	зачет

5. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Тема 1. Эффективная социальная политика государства и социально ответственное управление социальным развитием организации.

Форма проведения семинарского занятия – дискуссия по вопросам темы, разбор конкретной ситуации.

Тема 2. Внутриорганизационные факторы социальных изменений.

Форма проведения семинарского занятия – дискуссия по вопросам темы, разбор конкретной ситуации.

Тема 3. Концепция, стратегия и тактика управления социальными процессами в организации.

Форма проведения семинарского занятия – дискуссия по вопросам темы, деловая игра.

Тема 4. Социальный паспорт предприятия. Методика оценки уровня социального развития предприятия.

Понятие социального паспорта предприятия. Структура социального паспорта предприятия. Методика оценки уровня социального развития предприятия. Разделы социального паспорта предприятия. Порядок расчёта социальных показателей. Оценка уровня социального развития предприятия.

6. ТЕМЫ ПРАКТИЧЕСКИХ И СЕМИНАРСКИХ ЗАНЯТИЙ


Тема 1. Эффективная социальная политика государства и социально ответственное управление социальным развитием организации.

Форма проведения семинарского занятия – дискуссия по вопросам темы, разбор конкретной ситуации.

Вопросы к теме.

1. Понятие социальной системы.
2. Субъект и объект управления в социальных системах.
3. Уровни социального управления.
4. Организация как социальная система.
5. Функции государственной социальной политики.

Самостоятельная работа: подготовка по вопросам практического занятия с применением методической литературы, дополнительной литературы. Формирование конспекта по теме «Организация как объект социального управления» с применением методической литературы, дополнительной литературы.

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

Тема 2. Внутриорганизационные факторы социальных изменений.

Форма проведения семинарского занятия – дискуссия по вопросам темы, разбор конкретной ситуации.

Вопросы к теме.

Социальные изменения и процессы в организациях деловой сферы.

1. Социально-экономические основы управления социальным развитием организации.
2. Технические, экономические и социальные параметры организации.
3. Организация как социальная среда личности работника.
4. Материальные и социально-психологические компоненты социальной среды.
5. Общая численность и демографический состав работников предприятия.
6. Условия труда.
7. Физические, санитарно-гигиенические и социально-психологические компоненты трудовой деятельности.
8. Охрана труда.
9. Внутриорганизационная социальная инфраструктура обеспечения безопасности и здоровья работника.
10. Система вознаграждений трудовой деятельности.

Самостоятельная работа: подготовка по вопросам практического занятия с применением методической литературы, дополнительной литературы. Формирование конспекта по теме «Внутриорганизационные факторы социальных изменений. Социальные изменения и процессы в организациях деловой сферы», «Зарубежный опыт управления социальными процессами на уровне организаций (предприятий)», «Понятие «качества жизни» и «социального пакета», «Система общественного контроля и анализа тенденций в социальном обеспечении» с применением методической литературы, дополнительной литературы.

Тема 3. Концепция, стратегия и тактика управления социальными процессами в организации.

Форма проведения семинарского занятия – дискуссия по вопросам темы, деловая игра.

Вопросы к теме.

1. Планирование социального развития как основной инструмент управления социальными изменениями организации.
2. Анализ и диагностика состояния социальной подсистемы организации

Самостоятельная работа: подготовка по вопросам практического занятия с применением методической литературы, дополнительной литературы. Формирование конспекта по теме «Организация как объект социального управления» с применением методической литературы, дополнительной литературы.

Самостоятельная работа: подготовка по вопросам практического занятия с применением методической литературы, дополнительной литературы. Формирование конспекта по теме «Организационные структуры управления социальными процессами на предприятии», «Нормативно-правовая база управления социальными процессами в организации.» с применением методической литературы, дополнительной литературы.

Тема 4. Социальный паспорт предприятия. Методика оценки уровня социального развития предприятия.

Форма проведения семинарского занятия – дискуссия по вопросам темы, деловая игра.

Контрольные вопросы по теме

1. В чем заключается смысл методики социального паспорта?

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

2. Какова структура социального паспорта предприятия?
 3. Какие существуют современные методики оценки уровня социального развития организации?
 4. Какие рекомендации можно дать по результатам оценки?
- Задания по теме: Дискуссия на тему: «Современные методики оценки уровня социального развития организации».*

6. ЛАБОРАТОРНЫЕ РАБОТЫ, ПРАКТИКУМЫ

«Данный вид работы не предусмотрен УП».

7. ТЕМАТИКА КОНТРОЛЬНЫХ РАБОТ, РЕФЕРАТОВ


Перечень проблемных вопросов для написания докладов и подготовки выступлений

1. История становления социального развития в СССР и России.
2. История становления социального развития за рубежом.
3. Проблемы и перспективы социальной ответственности бизнеса.
4. Проблемы внедрения международных стандартов социальной отчётности.
5. Проблемы и перспективы социального партнёрства.
6. Социальная инфраструктура предприятия: актив или балласт.
7. Социальная политика государства в современной России.
8. Социальный кодекс: модный и необходимый документ.
9. Корпоративная социальная политика на современных российских предприятиях.
10. Социальные аспекты мотивации труда.
11. Социальное страхование и социальная защита работников: вчера, сегодня, завтра.
12. Эволюция функций социальной службы предприятия.
13. Основные этапы эволюции трудовой этики.
14. Трудовая этика постиндустриальной эпохи.
15. Социалистическая модель предприятия: социальный аспект.
16. Рыночная модель предприятия: социальный аспект.
17. Эффективность управления социальной деятельностью на предприятии.
18. Место и роль социальных стратегий в системе стратегического менеджмента.
19. Идеи классиков менеджмента о социальном управлении.
20. Проблемы и перспективы социального планирования на предприятии.
21. Общее и особенное концепций «экономического рационального человека» и «человеческих отношений».
22. Проблемы и перспективы и подготовки специалистов в области социального развития.

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

8. ПЕРЕЧЕНЬ ВОПРОСОВ К ЗАЧЕТУ

1. Теоретические и методологические основы социальной политики государства и управления социальным развитием организации.
2. Эффективная социальная политика государства и социально ответственное управление социальным развитием организаций – решающий фактор общественной стабильности.
3. Роль социальной сферы в жизни общества. Функции государственной социальной политики.
4. Связь между государственной социальной политикой и социальной организацией общества. Незрелость социальной сферы экономики как причина масштабных социальных конфликтов.
5. Организация как объект социального управления.
6. Параметры организации как социального объекта.
7. Социально-экономические основы управления социальным развитием организаций.
8. Распределение социальной ответственности между государством, предпринимателем и наемными работниками. Основные социальные модели.
9. Состав материальных благ и услуг, предоставляемых работникам предприятий помимо заработной платы.
10. Система общественного контроля и анализа тенденций в социальном обеспечении. Методы преодоления социальной дистанции социальных конфликтов крупных организациях.
11. Организационно-структурные схемы управления социальной сферы.
12. Основные факторы социальных изменений в современном обществе. Промышленная и научно-техническая революции и их социальные последствия. Влияние науки на развитие производства.
13. Изменение стержневой структуры занятости. Относительное и абсолютное уменьшение занятости населения в традиционных отраслях: сельском хозяйстве, промышленности и строительстве.
14. Рост занятости в сферах обслуживания, науки, образования, здравоохранения, организации отдыха, досуга, развлечений, управления.
15. Изменение в содержании и содержательности труда. Рост потребности в интеллектуальных видах труда.
16. Вознаграждение роли личности как главного фактора эффективности производства. Гуманизация управления.
17. Рост значения служб управления персоналом как субъекта социального управления организацией.
18. Внутриорганизационные факторы социальных изменений. Социальные изменения и

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

процессы в организациях деловой сферы.

19. Организация как социальная среда личности работника. Понятие социальной среды. Материальные и социально-психологические компоненты социальной среды.
20. Вид продукции и уровень технологии ее производства как главные факторы изменения социальных параметров предприятия
21. Внешние факторы социального развития организации.
22. Коллективный договор между работниками и администрацией как инструмент реализации социальных прав и гарантий наемных работников.


10. САМОСТОЯТЕЛЬНАЯ РАБОТА ОБУЧАЮЩИХСЯ

Содержание, требования, условия и порядок организации самостоятельной работы обучающихся с учетом формы обучения определяются в соответствии с «Положением об организации самостоятельной работы обучающихся», утвержденным Ученым советом УлГУ (протокол №8/268 от 26.03.2019г.).

По каждой форме обучения: очная/заочная/очно-заочная заполняется отдельная таблица.

Форма обучения **заочная**

Название разделов и тем	Вид самостоятельной работы (проработка учебного материала, решение задач, реферат, доклад, контрольная работа, подготовка к сдаче зачета, экзамена и др.)	Объем в часах	Форма контроля (проверка решения задач, реферата и др.)
Тема 1. Эффективная социальная политика государства и социально ответственное управление социальным развитием организации.	Проработка учебного материала реферат	13	Опрос, реферат, эссе
Тема 2. Внутриорганизационные факторы социальных изменений.	Рецензирование статьи, научного доклада	13	Опрос, реферат, эссе
Тема 3. Концепция, стратегия и тактика управления социальными процессами в организации	Проработка учебного материала, эссе.	13	Опрос, реферат, эссе
Тема 4. Социальный паспорт предприятия. Методика оценки уровня социального	Проработка учебного материала, эссе	15	Опрос, реферат, эссе

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

развития предприятия.			
-----------------------	--	--	--

Цель самостоятельной работы заключается в выработке у студентов навыков регулярной работы с научными периодическими изданиями, умения применять на практике методологии системного анализа, умения критически оценивать научные публикации, формировать собственную точку зрения по проблемным вопросам теории организации и аргументированно ее обосновывать, развивать культуру научной дискуссии, приобретать навыки и развивать интерес к научной работе.

После согласования выбранных тем преподаватель устанавливает время готовности каждому студенту выступить на семинарском занятии с собственной презентацией и докладом. Если встречаются две одинаковые темы у студентов одной группы, то лучше их обсуждение проводить на одном семинарском занятии, чтобы сравнить два доклада разных студентов. Это создаст более благоприятную почву для обсуждения и дискуссии. Студент готовит реферат и доклад самостоятельно, не согласовывая ее содержание с преподавателем. Вместе с этим, студент имеет право получить соответствующую консультацию у преподавателя в соответствии с графиком консультаций. В процессе консультаций преподаватель дает разъяснения студенту, не навязывая свою точку зрения по оценке материала публикации.

Вместе с рецензий студент готовится к изложению содержания публикации перед студентами группы. В отличие от рецензии эту часть работы не обязательно выполнять в письменном виде.

4. Рекомендуемая структура рецензии:

- Актуальность темы по мнению студента;
- Проблема
- последовательность и логика изложения;
- язык работы;
- доступность понимания;
- кому адресована публикация;
- какие результаты получены автором статьи и насколько они обоснованы;

Такая активная форма самостоятельной работы способствует не механическому запоминанию материала, а проникновению в смысл проблемы будущей магистерской диссертации. Студент должен научиться фильтровать релевантную информацию, имеющую научную и практическую ценность, от банальных рассуждений. Это важно для правильного становления менталитета современного профессионала, ориентированного на постоянный поиск нестандартных решений в условиях неопределенности.

Объем рецензии должен быть не более 1,5 - 2 стр., А4.

Одной из форм самостоятельной работы студента магистратуры при изучении дисциплины «Социальная политика государства и управление социальным развитием» является подготовка устных выступлений и публикаций (написание эссе).

Целями устных выступлений являются:

- формирование умения грамотно осуществлять выбор литературы и первоисточников по теме сообщения и доклада;
- анализ наиболее важных результатов концептуальных научных исследований по выбранной теме;
- структурированная и логичная подача / презентация материала;
- осуществление взаимодействия с преподавателем и студентами при последующем обсуждении сообщения или доклада.

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

Подготовка устного выступления включает в себя следующие этапы:

1. Определение темы и примерного плана выступления;
2. Работа с рекомендуемой литературой по теме выступления;
3. Выделение наиболее важных и проблемных аспектов исследуемого вопроса;
4. Предложение возможных путей интерпретации проблем, затронутых в сообщении или докладе;
5. Выработка целостного текста устного выступления.

Кроме того, при выступлении возможно использование наглядных материалов, например, таблиц, иллюстраций, схем. Оптимальным методом завершения устного сообщения или доклада была бы дискуссия с аудиторией по теме выступления.

При устном выступлении студенту магистратуры следует научиться придерживаться регламента, т.е. соблюдать указанное преподавателем время выступления. Как правило, продолжительность выступления с докладом на занятии не превышает 10 – 15 минут. Далее, целесообразно перед началом презентации материала уточнить форму и порядок ответов на вопросы аудитории, т.е. предусмотреть такую возможность по ходу выступления либо по его окончании.

Перечень проблемных вопросов для написания докладов и подготовки выступлений определяется темой магистерских диссертаций студента магистратуры.

10. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

а) Список рекомендуемой литературы

а) Список рекомендуемой литературы

Основная литература

1. Социальная политика государства и бизнеса : учебник для вузов / О. А. Канаева [и др.] ; под редакцией О. А. Канаевой. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 343 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-03190-4. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/450330>
2. Ронк, В. Д. Социальная политика государства: социальная сплоченность : учебное пособие для вузов / В. Д. Ронк. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 468 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-12613-6. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/449125>

Дополнительная литература

1. Управление социально-экономическими системами : учебное пособие для вузов / З. Р. Тавасиева [и др.] ; под общей редакцией З. Р. Тавасиевой, И. З. Тогузовой, Л. К. Гурневой. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 137 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-12371-5. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/447409>
2. Горяйнова, Н. М. Государственная социальная политика : учебное пособие / Н. М. Горяйнова. — 2-е изд. — Челябинск, Саратов : Южно-Уральский институт управления и экономики, Ай Пи Эр Медиа, 2019. — 226 с. — ISBN 978-5-4486-0652-6. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/81475.html>
3. Ронк, В. Д. Социальная политика. Социальное обеспечение и страхование : учебник и практикум для вузов / В. Д. Ронк. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 522 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-10575-9. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/430891>

Учебно-методическая литература

Белокопытова Н.Г., Козлов В.Н. Методические указания по дисциплине «Социальная политика государства и управление социальным развитием» по организации самостоятельной работы обучающихся, осваивающих ОПОП по направлению подготовки 38.04.03 «Управление персоналом» (уровень магистратуры) : учебно-методическое пособие / Н. Г. Белокопытова, В. Н. Козлов; УлГУ, ИЭиБ, Каф. управления. - Ульяновск : УлГУ, 2019. - Загл. с экрана; Неопубликованный ресурс. - Электрон. текстовые дан. (1 файл : 501 КБ). - Текст : электронный. // <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Download/MObject/7911>

Согласовано:

Главный библиотекарь
отдела обслуживания ИЭиБ
научной библиотеки УлГУ



подпись

Голосова М.Н. 01.06.2022г.

б) Программное обеспечение:

- 1.«1С: Предприятие 8»;
- 2.Statistica Academic for Windows;
- 3.Комплект ПО «Универсал» («Финансовый анализ + Оценка бизнеса», «Инвестиционный анализ», «Бюджет», «Оценка недвижимости»);
- 4.Компьютерная деловая игра «БИЗНЕС-КУРС: Корпорация Плюс. Версия 4»;
- 5.Windows Office;
- 6.МойОфис Стандартный;
- 7.Антиплагиат.ВУЗ

в) Профессиональные базы данных, информационно-справочные системы

1. Электронно-библиотечные системы:

1.1. Цифровой образовательный ресурс IPRsmart : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Компания «Ай Пи Ар Медиа». - Саратов, [2022]. - URL: <https://www.iprbookshop.ru>. - Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.2. Образовательная платформа ЮРАЙТ : образовательный ресурс, электронная библиотека : сайт / ООО Электронное издательство ЮРАЙТ. - Москва, [2022]. - URL: <https://ura.it.ru>. - Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.3. База данных «Электронная библиотека технического ВУЗа (ЭБС «Консультант студента») : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Политехресурс. - Москва, [2022]. - URL: <https://www.studentlibrary.ru/cgi-bin/mb4x>. - Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.4. Консультант врача. Электронная медицинская библиотека : база данных : сайт / ООО Высшая школа организации и управления здравоохранением-Комплексный медицинский консалтинг. - Москва, [2022]. - URL: <https://www.rosmedlib.ru>. - Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.5. Большая медицинская библиотека : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Букап. - Томск, [2022]. - URL: <https://www.books-up.ru/ru/library/>. - Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.6. ЭБС Лань : электронно-библиотечная система : сайт / ООО ЭБС Лань. - Санкт-Петербург, [2022]. - URL: <https://e.lanbook.com>. - Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.7. ЭБС Znanium.com : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Знаниум. - Москва, [2022]. - URL: <http://znanium.com>. - Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.8. Clinical Collection : научно-информационная база данных EBSCO // EBSCOhost : [портал]. - URL: <http://web.b.ebscohost.com/ehost/search/advanced?vid=1&sid=9f57a3e1-1191-414b-8763-e97828f97e1%40sessionmgr102>. - Режим доступа : для авториз. пользователей. - Текст : электронный.

1.9. База данных «Русский как иностранный» : электронно-образовательный ресурс для иностранных студентов : сайт / ООО Компания «Ай Пи Ар Медиа». - Саратов, [2022]. - URL: <https://ros-edu.ru>. - Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

2. КонсультантПлюс [Электронный ресурс]: справочная правовая система. /ООО «Консультант Плюс» - Электрон. дан. - Москва : КонсультантПлюс, [2022].

3. Базы данных периодических изданий:

3.1. База данных периодических изданий EastView : электронные журналы / ООО ИВИС. - Москва, [2022]. - URL: <https://dlib.eastview.com/browse/udb/12>. - Режим доступа : для авториз. пользователей. - Текст : электронный.

3.2. eLIBRARY.RU: научная электронная библиотека : сайт / ООО Научная Электронная Библиотека. - Москва, [2022]. - URL: <http://elibrary.ru>. - Режим доступа : для авториз. пользователей. - Текст : электронный

3.3. Электронная библиотека «Издательского дома «Гребенников» (Grebinnikon) : электронная библиотека / ООО ИД Гребенников. - Москва, [2022]. - URL: <https://id2.action-media.ru/Personal/Products>. - Режим доступа : для авториз. пользователей. - Текст : электронный.

4. Федеральная государственная информационная система «Национальная электронная библиотека» : электронная библиотека : сайт / ФГБУ РГБ. - Москва, [2022].

– URL: <https://iob.pb>. – Режим доступа : для пользователей научной библиотеки. – Текст : электронный.

5. **SMART Imagebase** : научно-информационная база данных EBSCO // EBSCOhost : [портал]. – URL: <https://ebSCO.smartImagebase.com/?TOKEN=EBSCO-1a2ff8c55aa76d8229047223a7d6de9c&custid=s6895741>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Изображение : электронные.

6. Федеральные информационно-образовательные порталы:

6.1. **Единое окно доступа к образовательным ресурсам** : федеральный портал . – URL: <http://window.edu.ru/> . – Текст : электронный.

6.2. **Российское образование** : федеральный портал / учредитель ФГАУ «ФИЦТО». – URL: <http://www.edu.ru>. – Текст : электронный.

7. Образовательные ресурсы УлГУ:

7.1. **Электронная библиотечная система УлГУ** : модуль «Электронная библиотека» АБИС Мега-ПРО / ООО «Дата Экспресс». – URL: <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Web> . – Режим доступа : для пользователей научной библиотеки. – Текст : электронный.

СОГЛАСОВАНО:


Должность


ФИО


Подпись дата

12. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, а также помещения для самостоятельной работы и помещения для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования.

Аудитории укомплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории. Для проведения занятий лекционного типа предлагаются наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядных пособий, обеспечивающие тематические иллюстрации. Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду.

13. СПЕЦИАЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ

В случае необходимости, обучающимся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья (по заявлению обучающегося) могут предлагаться одни из следующих вариантов восприятия информации с учетом их индивидуальных психофизических особенностей:


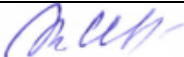
- для лиц с нарушениями зрения: в печатной форме увеличенным шрифтом; в форме электронного документа; в форме аудиофайла (перевод учебных материалов в аудиоформат); в печатной форме на языке Брайля; индивидуальные консультации с привлечением тифлосурдопереводчика; индивидуальные задания и консультации;
- для лиц с нарушениями слуха: в печатной форме; в форме электронного документа; видеоматериалы с субтитрами; индивидуальные консультации с привлечением сурдопереводчика; индивидуальные задания и консультации;
- для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата: в печатной форме; в форме электронного документа; в форме аудиофайла; индивидуальные задания и консультации.

Разработчик программы дисциплины:
доцент кафедры управления ИЭиБ
ФГБОУ ВО «УлГУ»



Козлов В.Н.

ЛИСТ ИЗМЕНЕНИЙ

№ п/п	Содержание изменения или ссылки на прилагаемый текст изменения	ФИО заведующего кафедрой, реализующей дисциплину/ выпускающей кафедрой	Подпись	Дата
1	Внесение изменений в п.п. а) Список рекомендуемой литературы п.11 «Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины» с оформлением приложения 1	Иванова Т.Ю.		07.06.2023
2	Внесение изменений в п.п. в) Профессиональные базы данных, информационно-справочные системы п.11 «Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины» с оформлением приложения 2	Иванова Т.Ю.		07.06.2023

а) Список рекомендуемой литературы

Основная литература

1. Социальная политика государства и бизнеса : учебник для вузов / О. А. Канаева [и др.] ; под редакцией О. А. Канаевой. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 343 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-03190-4. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/511195>
2. Роик, В. Д. Социальная политика. Теория и история : учебник для вузов / В. Д. Роик. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 436 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-13439-1. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/519478>

Дополнительная литература

1. Роик, В. Д. Социальная политика государства: социальная сплоченность : учебное пособие для вузов / В. Д. Роик. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 468 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-12613-6. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/518964>
2. Роик, В. Д. Социальная политика. Социальное обеспечение и страхование : учебник и практикум для вузов / В. Д. Роик. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 522 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-10575-9. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/517811>
3. Роик, В. Д. Социальная политика: заработная плата и страхование рисков ее утраты : учебник для вузов / В. Д. Роик. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 536 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-10021-1. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/517419>

Учебно-методическая литература

1. Белокопытова Н. Г. Методические указания по дисциплине «Социальная политика государства и управление социальным развитием» по организации самостоятельной работы обучающихся по программе магистратуры 38.04.03 Управление персоналом по всем формам обучения : учебно-методическое пособие / Н. Г. Белокопытова ; УлГУ, Ин-т экономики и бизнеса. - 2023. - 26 с. - Неопубликованный ресурс. - URL:<http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Download/MObject/15365>. - Режим доступа: ЭБС УлГУ. - Текст : электронный.

Согласовано:

Главный библиотекарь
отдела обслуживания ИЭиБ
научной библиотеки УлГУ

Голосова М.Н.  «01.06» 2023 г.

